

Утвержден  
Приказом директора ГБУСО  
« Социальный приют « Надежда»  
№ от 15.04.2015  
м 04

## План мероприятий

по предупреждению и противодействию коррупции

ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «СОЦИАЛЬНЫЙ ПРИЮТ ДЛЯ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ ПОГАРСКОГО РАЙОНА «НАДЕЖДА»  
2015-2016год

| № п/п | Содержание мероприятий                                                                                                                                                                                                            | Срок исполнения                        | Ответственный исполнитель                                                |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| 1.    | Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, и устранение выявленных коррупционных рисков                                                                                                 | Постоянно                              | директор<br>Ерченко З.М.                                                 |
| 2.    | Контроль исполнения работниками своих должностных обязанностей, связанных с коррупционным риском                                                                                                                                  | Постоянно                              | Члены комиссии<br>Карасева С.В.<br>Макаренкова<br>Н.Ф.<br>Лохматова Л.В. |
| 3.    | Ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства                                                                      | По мере необходимости                  | директор<br>Ерченко З.М.                                                 |
|       | Проведение с работниками приюта разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | Ежеквартально,<br>при приеме на работу | директор<br>Ерченко З.М.                                                 |
| 5.    | Формирование в коллективе Учреждения обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы                                                                                     | Постоянно                              | Члены комиссии<br>Карасева С.В.<br>Макаренкова<br>Н.Ф.<br>Лохматова Л.В. |
| 6     | Взаимодействие учреждения с органами местного самоуправления, правоохранительными органами,                                                                                                                                       | Постоянно                              | директор<br>Ерченко З.М.                                                 |

|     |                                                                                                                                                                                              |                                                   |                                                     |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
|     | образовательными учреждениями и другими организациями в сфере противодействия коррупции                                                                                                      |                                                   |                                                     |
| 8.  | Анализирование и использование опыта других учреждений по вопросам предупреждения коррупции                                                                                                  | 1 раз в полгода                                   | Член комиссии<br>Карасева С.В.                      |
| 10. | Проведение служебных проверок в случае выявления деяний коррупционной направленности со стороны работников приюта                                                                            | При выявлении деяний коррупционной направленности | Главный бухгалтер<br>Гридина Л.В.                   |
| 11. | Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан                                                             | Постоянно                                         | Член комиссии<br>Соц.Педагог<br>Макаренкова<br>Н.Ф. |
| 12. | Обеспечение соблюдения положений Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания (далее – Кодекс этики) | Постоянно                                         | Член комиссии<br>Лохматова Л.В.                     |

Директор приюта



З.М.Ерченко